YR AELOD CABINET DROS DREFNIADAETH A'R GWEITHLU

DYDD Gwener, 3 Mai 2024

YN BRESENNOL: Y Cynghorydd: P.M. Hughes (Aelod o'r Cabinet)

Roedd y swyddogion canlynol yn bresennol:
P.R. Thomas, Prif Weithredwr Cynorthwyol (Rheoli Pobl a Pherfformiad)
K. Thomas, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd

Ystafell Aelod y Cabinet, Neuadd y Sir, Caerfyrddin. SA31 1JP ac o bell - 10.00 - 10.10 yb

1. DATGANIADAU O FUDDIANNAU PERSONOL

Ni chafwyd datganiadau o fuddiant personol.

2. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR GOFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWYD AR 30 IONAWR 2024

PENDERFYNWYD llofnodi Cofnod Penderfyniadau'r cyfarfod oedd wedi'i gynnal ar 30 Ionawr 2024, gan ei fod yn gywir.

3. POLISI GWEITHIO HYBLYG

Bu'r Aelod Cabinet yn ystyried fersiwn diwygiedig o'r Polisi Gweithio Hyblyg, a oedd wedi'i ddiwygio yn unol â Rheoliadau Gweithio Hyblyg (Diwygio) 2023 a ddaeth i rym ar 6 Ebrill 2024. Roedd y Polisi yn nodi ymrwymiad y Cyngor i gefnogi gweithwyr i gydbwyso ymrwymiadau gwaith a bywyd cartref a'r weithdrefn ar gyfer rheoli cais gan weithiwr am weithio hyblyg.

Nododd yr Aelod Cabinet mai dyma'r newidiadau allweddol i'r polisi a hawl gweithwyr i wneud cais am weithio hyblyg:

- mae'n ofynnol i gyflogwyr ymgynghori â'u gweithwyr cyn gwrthod cais am weithio hyblyg.
- caiff gweithwyr wneud dau gais (nid un) am weithio hyblyg mewn unrhyw gyfnod o ddeuddeg mis.
- rhaid i gyflogwyr ymateb i geisiadau o fewn dau (nid tri) mis.
- nid yw'n ofynnol bellach i weithwyr nodi sut y gallai eu cyflogwr ymdrin ag effeithiau eu cais am weithio hyblyg; ac
- mae'r cyfnod cymhwyso 26 wythnos yn cael ei ddileu, gan ei gwneud yn hawl o'r diwrnod cyntaf.

Nodwyd bod Acas yn diweddaru ei Gôd Ymarfer statudol ynghylch ymdrin â cheisiadau am weithio hyblyg a hefyd bod disgwyl cael canllawiau gan y Llywodraeth ynghylch hynny yn gynnar yn 2024. O ystyried y canllawiau sydd ar ddod, byddai amserlenni yn cael eu cynnwys yn y polisi i adlewyrchu hyn ar ôl iddynt gael eu cwblhau.
Nodwyd hefyd nad oedd y newidiadau yn rhoi hawl diofyn i weithio'n hyblyg, ac y byddai'n parhau i fod yn hawl i wneud cais y gall cyflogwr ei wrthod ar y sail bresennol.

PENDERFYNWYD mabwysiadu'r fersiwn diwygiedig o'r Polisi Gweithio Hyblyg.

4. POLISI ABSENOLDEB TADOLAETH

Bu'r Aelod Cabinet yn ystyried fersiwn diwygiedig o'r Polisi Absenoldeb Tadolaeth, a oedd wedi'i ddiwygio yn unol â Rheoliadau Absenoldeb Tadolaeth (Diwygio) 2024 a ddaeth i rym ar 6 Ebrill 2024. Roedd y Polisi yn nodi ymrwymiad y Cyngor i gefnogi tadau a phartneriaid gyda hawliau gwell o ran absenoldeb tadolaeth ynghyd â'r weithdrefn ar gyfer rheoli cais gan weithiwr am absenoldeb tadolaeth.

Nodwyd bod y rheoliadau wedi cyflwyno nifer o newidiadau nodedig i'r fframwaith absenoldeb tadolaeth presennol a oedd yn cynnwys y canlynol:

<u>Strwythur absenoldeb hyblyg:</u>

Bydd gan weithwyr yr hyblygrwydd bellach i gymryd eu hawl i ddwy wythnos o absenoldeb tadolaeth fel dau floc o wythnos ar wahân. Mae'r newid hwn o'r gofyniad blaenorol i gymryd un wythnos barhaus neu ddwy wythnos yn olynol yn cynnig mwy o hyblygrwydd i bobl, gan gydnabod yr anghenion a'r amgylchiadau amrywiol a allai godi yn ystod y cyfnod hollbwysig hwn.

<u>Amserlen estynedig ar gyfer absenoldeb:</u>

Gan gydnabod natur ddeinamig bywyd teuluol, ac i ddarparu ar gyfer sefyllfaoedd amrywiol a all godi yn ystod blwyddyn gyntaf bywyd plentyn, mae newid sylweddol wedi'i wneud i'r amserlen y gellir cymryd absenoldeb tadolaeth oddi mewn iddi. Yn lle'r cyfyngiad blaenorol o 56 diwrnod ar ôl yr enedigaeth, gall gweithwyr bellach gymryd absenoldeb tadolaeth ar unrhyw adeg yn ystod y 52 wythnos ar ôl genedigaeth eu plentyn.

<u>Cyfnod rhybudd llai:</u>

Mae'r rheoliadau newydd yn symleiddio'r broses ar gyfer gweithwyr sy'n bwriadu cymryd absenoldeb tadolaeth trwy leihau'r cyfnod rhybudd o 15 wythnos cyn Wythnos Ddisgwyliedig Genedigaeth y Plentyn i 28 diwrnod, sef cyfnod mwy hwylus. Mae'r addasiad hwn yn hwyluso cynllunio gwell ar gyfer cyflogwyr a gweithwyr, gan sicrhau proses gydlynu lyfnach yn ystod y cyfnod hollbwysig hwn.

PENDERFYNWYD mabwysiadu'r fersiwn diwygiedig o'r Polisi Absenoldeb Tadolaeth.

AELOD O'R CABINET **DYDDIAD**